

## 毎日放送 行動計画

毎日放送ではこれまで出産や育児による制度を整えてきたが、女性の社員や管理職の人数が男性に比べてかなり少ないのが現状である。全ての社員がそれぞれの能力を十分に発揮できる職場環境を目指して、女性社員が仕事と子育てを両立しながら働ける環境をいっそう整え女性が活躍できる場をより増やすことを目標とし、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

### 2. 内容

【数値目標1】新卒採用者に占める女性割合について、5年平均で33%以上を目標とする

- 対策**
- ・採用パンフレットやホームページなどでは、女性の目からみた疑問に十分に答えられる内容を心がける。
  - ・インターンシップや企業説明会では、女性が活躍できる仕事であることを丁寧に説明し応募者の確保に努める。

【数値目標2】管理職登用に向けた研修を実施し、その受講割合を男女ともに100%とする

- 対策**
- ・階層別研修に将来の管理職登用を踏まえた内容を加え、受講者の動機付けを図る。
  - ・社員一人一人のキャリアプランを本人と上司で相談・作成し、中長期的な視点での育成を行う

【目標3】女性社員の育児休業者（予定者を含む）への支援を継続し拡充させる

- 対策**
- ・妊娠中や産前産後休業・育児休業の復帰前後に本人への面談を引き続き実施する
  - ・法定を超える育児休業や育児短時間勤務制度を継続させ、改めて制度の説明をし、周知のための専用ホームページや社内イントラネットの開設を検討する

【目標4】男性社員の育児参加を促し、育児休業制度等への理解をより深める

- 対策**
- ・全社員が看護休暇など育児に関する諸制度を理解するため研修などを実施し、特に男性社員が育児休業や看護休暇等を取得するよう奨励する。

【目標5】ワークライフバランスを推進するための具体策を立案し、遂行する

- 対策**
- ・年次有給休暇や特別休暇などの取得を促進し、またノー残業デーの設定などの時間外労働対策を継続的にすすめる。

【目標6】子どもが保護者の職場を見学できる「ファミリーデー」を検討実施する

- 対策**
- ・現在、年に1回視聴者参加型で開催している子ども向けの社内見学ツアーを拡充し、社員の家族もあわせて参加できる「ファミリーデー」の創設・実施を検討する。

以上